



Al contestar por favor cite estos datos:  
Radicado No.: 20231010572831  
Fecha: 13/12/2023 04:19:49 p.m.

Bogotá D.C.

Doctor

**RENÉ RODRIGO GARZÓN MARTÍNEZ**

Presidente Asamblea Departamental de Santander

[juridica@asambleadesantander.gov.co](mailto:juridica@asambleadesantander.gov.co)

**Referencia:** Resultado de evaluación de Integridad a la terna de la Asamblea Departamental de Santander (Radicado No. 20232061084592 del 06 de diciembre de 2023).

Respetado doctor René Rodrigo,

Reciba un cordial saludo por parte de Función Pública. En atención a su solicitud y en cumplimiento de la Resolución No 0728 del 18 de noviembre de 2019, por la cual se establecen los términos generales de las convocatorias públicas de selección de Contralores Territoriales de la manera más atenta, me permito presentarle el resultado de la prueba de integridad aplicada al candidato Walther Mayger Duarte Gómez, como aspirante a conformar la nueva terna para la selección del Contralor General de Santander.

### COMO LEER E INTERPRETAR EL INFORME

La prueba aplicada es un instrumento que permite identificar el nivel de aceptación que tienen las personas frente a conductas relacionadas con la integridad y la rectitud en el ambiente laboral.

Las conductas evaluadas fueron: Respuesta a la alta presión (respuesta asertiva ante alta presión), manejo de la información (Uso responsable de la información), uso adecuado de los instrumentos de trabajo (Buen uso de los materiales de la organización), manejo adecuado del tiempo (Cumplimiento de horarios) y cumplimiento de normas y reglamentos internos (Seguimiento de hábitos y procedimientos internos).

La medición de las citadas conductas se hace sobre una escala de **0 a 100**

A lo largo de dicha escala se clasifican las puntuaciones en rangos de la siguiente manera.

**60 a 100 puntos:** Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel óptimo.

**30 a 59 puntos:** Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel adecuado.

**0 a 29 puntos:** Frente a la integridad y rectitud se clasifican en un nivel deficiente, igualmente, en este grupo se incluyen los evaluados que manipularon la prueba que ocurre cuando la persona contesta algunos o todos los ítems señalando la respuesta que parecería correcta a pesar de que no sea lo que realmente piensa.

Con respecto a esto, en la construcción de muchas pruebas psicométricas, especialmente aquellas que miden rasgos de personalidad, actitudes, intereses, entre otras, se diseñan preguntas de control que detectan si la persona no está contestando con plena honestidad.

A continuación, se presenta el resultado obtenido por el evaluado:

No	Cedula	Nombre	Conductas honestas	Manejo adecuado del tiempo	Uso adecuado de implementos	Normas y reglamento interno	Respuesta a la alta presión	Manejo de la información	Escala de Sinceridad	Ajuste
1	91.511.660	Walther Mayger Duarte Gómez	43	95	59	57	52	85	43	ADECUADO

#### Rango - Prueba de Integridad

60-100	Optimo
30-59	Adecuado
0-29	Deficiente

Cordialmente,



#### **CÉSAR AUGUSTO MANRIQUE SOACHA**

Director

Proyectó: Solanyi Muñoz

Revisó: Hilda Stella Rojas Garavito

10002/GAGM